

株式会社リープ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年 2月 1日 ~ 2029年 1月 31日までの 5年間

2. 内容

目標1：育児・介護休業法に基づく労働者の権利と社内規定を含む諸制度の社内周知と、その利用を促進する。

＜対策＞

- 2024年 2月 社員へのアンケート調査による実態把握
- 2024年 3月 育児休業取得、看護休暇取得を促進するための資料等の作成
- 2024年 4月～ 育児休業取得、看護休暇取得を促進するための資料等の周知、該当者への個別の案内
- 2024年 5月～ 育児休業取得や看護休暇取得の実現

目標2：育児休業等を取得しやすい環境つくりのため、研修を行う。

＜対策＞

- 2024年 2月 育児休業等を取得しやすい環境つくりの調査。
- 2024年 5月～ 研修内容の検討
- 2024年 11月～ 研修の実施
- 2025年 4月～ 研修の見直しと実施（定期的）